

Zeitdauer Gesamtprogramm: ca. 1 – 1,5 Jahre

## Vorbereitungsphase

Format: *Gespräche mit Entscheidern, Beratung und Übernahme der Moderation und Organisation*

- \_ Festschreibung der Rollenklärung
- \_ Zeitrahmen und Organisatorisches
- \_ Festlegung über die Bereitstellung betrieblicher Ressourcen (Zeit, Räume, Support durch Vertreterregelungen)
- \_ Auswahl der Personen

**Ergebnis: Gemeinsame Zielformulierung für das Projekt**

## Alignment

Format: *Gemeinsamer Auftakt mit GF/GL und Führungskräften*

- \_ Vereinbarung der organisatorischen Rahmenbedingungen
- \_ Vereinbarung der Ziele
- \_ Festlegung der zur Verfügung stehenden Ressourcen

**Ergebnis: Gemeinsames Commitment zur Zielerreichung, Annahme der individuellen Beiträge zum Projektziel**

## Trainingsphase

Format: *ca. 5-6 Workshops alle 6 Wochen mit allen Führungskräften (optimale Gruppengröße: 8 Personen)*

- Themenschwerpunkte:
- \_ Kommunikation
  - \_ Kooperation
  - \_ Feedback und Kritik
  - \_ Lob, Wertschätzung und Motivation
  - \_ Gruppenentwicklungsprozesse
  - \_ Führungsvorbilder
  - \_ begleitend: Übungen und „Hausaufgaben“

**Ergebnis: Gemeinsames Führungsverständnis entwickeln und verabschieden**

## Coaching-Phase

Format: *Einzelgespräche*

- \_ Dauer je Gespräch ca. 60 – 90 Minuten
- \_ individuelle Vereinbarungen und „Hausaufgaben“
- \_ Intervention bei Konflikten
- \_ auf Wunsch: Coaching by Messenger (Reaktionszeit unter 4 h bei akuten Situationen)

**Ergebnis: Unterstützung bei der Entwicklung eines individuellen Führungsstils**

## Übergang zur Selbststeuerung

Format: *ca. 2 Workshops mit je 3 Stunden*

- \_ Einführen und Erproben von kollegialer Beratung zur gemeinsamen Lösung von führungsbezogenen Problemen
- \_ Moderation unsererseits

**Ergebnis: Errichtung eines Führungszirkels, der sich selbstständig steuern kann**